

Vedtægter for
Stats og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab
(SKAF)

§ 1 Formål m.v.

- Stk. 1 LC og CO10 samarbejder i Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab (SKAF) med det formål i fællesskab at fastholde og styrke de deltagende centralorganisationers indflydelse på fastsættelsen af de generelle løn-, pensions- og ansættelsesvilkår m.v. indenfor centralorganisationernes medlemsområder på såvel det statslige, det kommunale som det regionale forhandlingsområde.
- Stk. 2 Forhandlingsfællesskabet kan i øvrigt behandle enhver sag og ethvert emne, som én af centralorganisationerne ønsker behandlet.
- Stk. 3 Forhandlingsfællesskabet har hjemsted i København.

§ 2 Samarbejdets form

- Stk. 1 Forhandlingsfællesskabets samarbejde sker gennem dets bestyrelse, det interne udvalg og det fælles sekretariat, som centralorganisationerne etablerede i forbindelse med forhandlingsfællesskabets stiftelse.
- Stk. 2 Bestyrelsen kan træffe rådgivende/vejledende beslutninger i forhold til de kompetente organer i de to centralorganisationer, hvis interne opbygning og beslutningsprocedure ikke ændres af nærværende vedtægt.

Bemærkning:

Samarbejdet udøves i to former:

Et politisk samarbejde omkring aftale- og overenskomstforhandlingerne og et praktisk samarbejde om driften af det fælles sekretariat (Fællessekretariatet).

For så vidt angår det politiske samarbejde må det understreges, at de to centralorganisationer fortsat er suveræne organisationer. Der er således ikke i disse vedtægter regler for, hvorledes forhandlingsfællesskabet f.eks. skal udtage krav eller tage stilling til et aftaleresultat - disse forhold henhører under den enkelte centralorganisation, og reguleres af den enkelte centralorganisations vedtægter. På den anden side ligger det naturligt i samarbejdet, at det er et selvstændigt mål at sikre en tæt politisk koordinering mellem de to centralorganisationer, både på det statslige, det kommunale og det regionale forhandlingsområde, ikke mindst i forhold til aftalesituationerne.

Denne koordinering indenfor det statslige område sker ved forhandlingsfællesskabets tilmelding til CFU. Forhandlingsfællesskabets deltagelse i CFU-samarbejdet forudsætter, at forhandlingsfællesskabets repræsentanter i alle forhold er i stand til at fremlægge én fælles holdning, hvilket medfører en politisk forpligtelse til at søge enighed.

Kan der ikke opnås enighed i politiske spørgsmål, f.eks. stillingtagen til et aftale-resultat, kan spørgsmålet ikke løses ved afstemning efter denne vedtægt, men må søges løst ved forhandling mellem centralorganisationerne. Kan enighed fortsat ikke opnås, må forhandlingsfællesskabet anses for sprængt.

Forhandlingsfællesskabets etablering berører ikke LC's selvstændige deltagelse i KTO-samarbejdet, men det er forudsat, at der sker en tæt koordinering på såvel politisk som sekretariatsmæssigt niveau mellem det statslige og det kommunale og regionale forhandlingsområde. Formålet hermed er naturligvis at fastholde og udbygge de fordele, der knytter sig til at have viden om og direkte repræsentation ved forhandlingsbordene.

For så vidt angår det praktiske sekretariatsmæssige samarbejde er det derimod fastlagt i disse vedtægter, hvorledes der i givet fald kan træffes beslutning ved afstemning.

§ 3 Opbygning

- Stk. 1 Forhandlingsfællesskabets virksomhed udøves gennem følgende organer:
Bestyrelse
Det interne udvalg
Sekretariat

§ 4 Sammensætning af bestyrelse

- Stk. 1 Bestyrelsen, der er forhandlingsfællesskabets øverste myndighed, består af LC's forretningsudvalg og CO10's bestyrelse.

Bemærkning:

Bestyrelsen består således af 23 medlemmer, hvoraf 11 medlemmer udgøres af LC's forretningsudvalg, og 12 medlemmer udgøres af CO10's bestyrelse.

Modellen er valgt, fordi bestyrelsen - for så vidt angår den politiske del af samarbejdet - ikke har selvstændig kompetence. Det kan derfor være nødvendigt at afbryde et bestyrelsesmøde, for at de enkelte centralorganisationers besluttende organer kan holde separate møder.

Hertil kommer, at bestyrelsen på denne måde til enhver tid afspejler de reelt beslutende organer i de to centralorganisationer.

Der er ikke - som i LC's og CO10's vedtægter - givet bestemmelse om, at repræsentanter for pensionisterne alene kan stemme i spørgsmål, der vedrører forhold for tjenestemandspensionister. Dette hænger sammen med, at evt. afstemninger alene

vedrører praktiske forhold omkring forhandlingsfællesskabet, som også berører pensionister, f.eks. forhandlingsfællesskabets regnskab, hvorimod politiske spørgsmål må afgøres via politiske forhandlinger.

Stk. 2 Der udpeges ikke suppleanter til bestyrelsen.

Bemærkning

Det er fundet hensigtsmæssigt at fastslå, at der ikke kan mødes ved suppleant i bestyrelsen.

§ 5 Bestyrelsens opgaver

Stk. 1 Bestyrelsen udpeger blandt centralorganisationernes formænd én til formand og en til næstformand. Formand og næstformand udgør tilsammen forhandlingsfællesskabets formandskab. Næstformanden leder bestyrelsens møder i formandens fravær. Udpegningen sker for en periode på 2 år.

Stk. 2 Hvis (næst)formanden for forhandlingsfællesskabet fratræder som formand for sin centralorganisation, fratræder pågældende samtidig sit hverv som (næst)formand for forhandlingsfællesskabet. Så snart den pågældende centralorganisation har valgt ny formand, foretager bestyrelsen udpegning af ny (næst)formand for forhandlingsfællesskabet for den resterende del af perioden, jf. stk. 1.

Stk. 3 Formandskabet beslutter, hvem der repræsenterer forhandlingsfællesskabet i CFU's forhandlingsudvalg.

Stk. 4 Formanden repræsenterer forhandlingsfællesskabet og underskriver på dets vegne. Underskrift på et forhandlingsresultat mellem finansministeren og CFU kræver dog underskrift fra begge centralorganisationers repræsentanter.

Bemærkning:

Det er præciseret, at begge centralorganisationers repræsentant skal underskrive; men konkret kan centralorganisationen være repræsenteret ved en anden end formanden.

Stk. 5 Bestyrelsen træffer beslutning i enhver sag, som et medlem af formandskabet eller det interne udvalg måtte ønske behandlet i bestyrelsen.

Bemærkning:

Dette gælder dog ikke spørgsmål vedrørende ansættelse og evt. afskedigelse af sekretariatsledelsen, hvor kompetencen éntydigt er henlagt til det interne udvalg.

§ 6 Bestyrelsens møder

Stk. 1 Formanden træffer beslutning om indkaldelse af bestyrelsen. Formanden kan lade sager behandle i de to centralorganisationer i stedet for bestyrelsen, med mindre en af centralorganisationerne kræver sagen behandlet i bestyrelsen.

- Stk. 2 Formanden skal indkalde til møde i bestyrelsen, hvis én af centralorganisationerne begærer det. En sådan begæring skal være ledsaget af et motiveret forslag til dagsorden.
- Stk. 3 Møder i bestyrelsen indkaldes normalt med 14 dages varsel med angivelse af forslag til dagsorden. Formanden kan dog indkalde til møder med kortere varsel, såfremt det findes fornødent.
- Stk. 4 Bestyrelsen er beslutningsdygtig når mindst halvdelen af de ordinære medlemmer er til stede, og begge centralorganisationer er repræsenteret. Af de tilstedeværende skal mindst tre medlemmer repræsentere det interne udvalg.
- Stk. 5 Beslutninger i bestyrelsen træffes ved almindelig stemmeflerhed blandt de fremmødte, der afgiver stemme, hvis ikke andet er bestemt i disse vedtægter. I tilfælde af stemmelighed anses forslaget for bortfaldet.

Bemærkning:

Ved almindelige afstemninger i bestyrelsen har hver repræsentant 1 stemme, og der kan ikke stemmes ved fuldmagt. Der kan heller ikke begæres afstemning efter medlemstal, hvilket hænger sammen med, at de beslutninger, der evt. stemmes om, alene er af praktisk karakter omkring forhandlingsfællesskabets drift. Spørgsmål af politisk karakter må derimod afgøres via politiske forhandlinger.

- Stk. 6 Referat af bestyrelsens møder udsendes til medlemmerne af LC's og CO10's repræsentantskab samt medlemsorganisationerne i de to centralorganisationer.
- Stk. 7 Sekretariatsledelsen deltager i forhandlingsfællesskabets møder uden stemmeret. Tilsvarende kan andre medarbejdere i Fællessekretariatet deltage i møderne efter formandens beslutning.

§ 7 Det interne udvalg

- Stk. 1 Det interne udvalg består af formændene og næstformændene for LC og CO10. Det interne udvalg er rådgivende for formanden. Sager, der forelægges bestyrelsen, kan være ledsaget af en indstilling fra det interne udvalg.

Bemærkning:

I den overgangsperiode, hvor CO10 har to næstformænd, er de begge medlemmer af det interne udvalg.

Det interne udvalg fungerer dels som politisk tænketank, og dels som en form for forretningsudvalg, hvor centralorganisationernes øverste ledelse har mulighed for at drøfte emner, der forelægges enten i én eller begge centralorganisation(er) eller bestyrelsen. Det er derfor ikke en betingelse for at behandle en sag i bestyrelsen, at der foreligger en indstilling fra det interne udvalg, men på den anden side kan det vise sig hensigtsmæssigt, at en sådan indstilling foreligger, og det er derfor fastsat, at det interne udvalg har en indstillingsret.

Stk. 2 Det interne udvalg ansætter Fællessekretariatets sekretariatschef og evt. andre chefer, som forhandlingsfællesskabet ønsker at ansætte.

Bemærkning:

For god ordens skyld bemærkes, at det interne udvalg naturligvis også har kompetencen til at afskedige sekretariatschef og evt. andre chefer, der er ansat af forhandlingsfællesskabet. Ledelsens evt. ret til tilbagevenden til oprindelig centralorganisation er således begrænset til de situationer, der er beskrevet i § 12.

Stk. 3 Overenskomster og aftaler med Fællessekretariatets personale godkendes af det interne udvalg. Såfremt der ikke er enighed blandt medlemmerne af det interne udvalg, skal sagen forelægges bestyrelsen.

Stk. 4 Én gang årligt behandles forhandlingsfællesskabets budget og kontingent samt regnskab.

Stk. 5 Det interne udvalg kan bemyndige formanden til at handle på udvalgets vegne.

Stk. 6 Ethvert medlem af det interne udvalg kan begære en sag forelagt bestyrelsen til beslutning.

Stk. 7 Formanden indkalder det interne udvalg til møder efter behov.

§ 8 Sekretariat

Stk. 1 Forhandlingsfællesskabet driver Fællessekretariatet, som samtidig er sekretariat for de tilsluttede centralorganisationer.

Stk. 2 Sekretariatet ledes af en sekretariatschef, der har ansvaret for sekretariatsbetjeningen af de deltagende centralorganisationer samt evt. organisationer, som forhandlingsfællesskabet har indgået sekretariatsaftale med.

Stk. 3 Sekretariatschefen ansætter og afskediger Fællessekretariatets personale indenfor den normeringsplan, som det interne udvalg fastsætter.

Bemærkning:

Sekretariatschefens kompetence vedrører personale, der ikke er omfattet af det interne udvalgs kompetence, jf. § 7, stk. 2.

Det er forudsat, at det nuværende personale i Fællessekretariatet, der er ansat i LC, CO II, OC eller KC, overføres til ansættelse i SKAF med bevarelse af de rettigheder og pligter, som de pågældende har i deres nuværende ansættelsesforhold. Det indebærer bl.a., at det personale, der er ansat den 1. februar 2010, og som overføres til ansættelse i SKAF, vil have ret til at vende tilbage til den (central)organisation, hvor de oprindeligt var ansat i de situationer, der er beskrevet i § 12.

§ 9 Økonomi

Stk. 1 Udgifterne ved forhandlingsfællesskabets virksomhed afholdes af centralorganisationerne.

Stk. 2 Til dækning af forhandlingsfællesskabets udgifter til drift af Fællessekretariatet opkræves et årligt kontingent. Kontingentet indeholder bl.a. dækning af udgifter til husleje, herunder rengøring og vedligeholdelse, kontormaskiner, eksterne og interne udgifter i forbindelse med mødevirksomhed for forhandlingsfællesskabet og fælles personaleudgifter, herunder løn til Fællessekretariatets ansatte. På baggrund af et af bestyrelsen fastsat budget, udgør centralorganisationernes andel af udgifterne (kontingent) følgende:

Lærernes Centralorganisation	1/2
CO10 – Centralorganisationen af 2010	1/2

Stk. 3 Centralorganisationernes egne organisationsspecifikke udgifter er forhandlingsfællesskabet uvedkommende.

Bemærkning:

Det er forudsat, at der fortsat opkræves kontingent og føres regnskab for de enkelte centralorganisationer. Dette hænger sammen med, at CO10 - i modsætning til LC - er direkte medlem af FTF, hvilket medfører, at udgifterne hertil skal betales af CO10's medlemsorganisationer, og således er forhandlingsfællesskabet uvedkommende. Det samme gælder evt. formandshonorarer.

Det er således lagt til grund, at organisationerne som hidtil skal betale kontingent til centralorganisationerne, men at centralorganisationen i princippet kan nedsætte sine udgifter, svarende til bidraget til forhandlingfællesskabet.

Det er tanken, at forhandlingsfællesskabets budget - og dermed centralorganisationernes bidrag - skal omfatte de fælles udgifter, som naturligt vedrører forhandlingsfællesskabets drift. Som det fremgår af stk. 2, tænkes f.eks. på udgifterne til husleje, ligesom det er tanken, at f.eks. udgifter til køb eller leje af kontormaskiner eller inventar fremover afholdes af forhandlingsfællesskabet. Det samme gælder personaleudgifter og udgifter til f.eks. kantine. For så vidt angår eksterne udgifter tænkes f.eks. på transportudgifter i forbindelse med møder o.lign., hvor forhandlingsfællesskabet bærer udgiften i de tilfælde, hvor en medarbejder repræsenterer alle centralorganisationer, f.eks. ved et møde i Personalestyrelsen om ferieaftalen.

For så vidt angår udgifter til forhandlingsfællesskabets interne mødevirksomhed tænkes på udgifter til møder i bestyrelsen.

Stk. 4 Det interne udvalg fastsætter regler for forhandlingsfællesskabets økonomiske forvaltning.

Stk. 5 Udgifter, der er forbundet med organisationernes repræsentanternes deltagelse i bestyrelsen eller det interne udvalg er forhandlingsfællesskabet uvedkommende.

§ 10 Budget og regnskab

Stk. 1 Forhandlingsfællesskabets regnskabsår er kalenderåret.

- Stk. 2 Snarest efter regnskabsårets afslutning udarbejder sekretariatet årsregnskab. Regnskabet revideres af to kritiske revisorer, der udpeges af bestyrelsen efter indstilling fra centralorganisationerne. De kritiske revisorer reviderer regnskabet sammen med en statsautoriseret revisor.
- Stk. 3 Revisionen af årsregnskabet skal være afsluttet senest den 1. maj, hvorefter det udsendes til centralorganisationerne.

§ 11 Vedtægtsændringer

- Stk. 1 Ændring af denne vedtægt kan ske på et møde i bestyrelsen under forudsætning af, at forslag herom er udsendt senest 3 uger før mødets afholdelse. Tilsvarende vil ændring kunne ske ved skriftlig votering med mindst 3 ugers svarfrist.
- Stk. 2 Vedtagelse af ændringer kræver mindst 2/3 majoritet af de afgivne stemmer, incl. blanke men excl. ugyldige stemmer.

Bemærkning:

Med ovennævnte regler er det forholdsvis let at ændre vedtægterne. Såfremt der ønskes ændringer i vedtægterne, skal dette enten ske i et bestyrelsesmøde eller ved skriftlig votering til bestyrelsen. Det vil således ikke være muligt for formanden at beslutte at henvise spørgsmålet om vedtægtsændringer til de respektive centralorganisationer, jf. § 6, stk. 1.

§ 12 Opløsning

- Stk. 1 Såfremt der ikke kan opnås enighed om forhandlingsfællesskabets optræden i forhold til CFU, f.eks. i forbindelse med stillingtagen til et aftaleresultat, anses forhandlings-samarbejdet for ophørt med øjeblikkelig virkning, og det fælles sekretariat afvikles hurtigst muligt.
- Stk. 2 I perioden fra forhandlingssamarbejdets ophør og indtil Fællessekretariatet er endeligt afviklet, hæfter centralorganisationerne for forhandlingsfællesskabets gæld og udgifter i overensstemmelse med bestemmelserne i § 9, stk. 2. Forhandlingsfællesskabets ansatte, der var ansat i LC, CO II eller OC pr. 1. februar 2010, og som blev overført til ansættelse i SKAF er i denne situation sikret ansættelse i de centralorganisationer, hvor de oprindeligt var ansat.

Bemærkning:

Der er med bestemmelserne taget højde for den situation, at forhandlingsfællesskabet evt. sprænges på grund af politisk uenighed. Det forudsættes, at der ved aftale med KC, sikres de tidligere KC-ansatte en tilsvarende tilbagegangsret til KC. Ansatte, der var ansat i CO II eller OC, er sikret ansættelse i CO10.

- Stk. 3 Centralorganisationerne kan udtræde af forhandlingssamarbejdet med 12 måneders varsel til udgangen af et kalenderår.

En centralorganisation, der ønsker at udtræde af forhandlingsfællesskabet, hæfter for fællesskabets gæld og udgifter i overensstemmelse med § 9, stk. 2, med mindre der træffes andre beslutninger, der tilsvarende sikrer betaling af forhandlingsfællesskabets gæld og udgifter og overholdelse af forpligtelsen overfor Fællessekretariatets ansatte.

Bemærkning:

Med denne bestemmelse er der taget højde for en evt. fredelig opløsning af forhandlings samarbejdet, enten fordi én af centralorganisationerne ønsker at udtræde eller der er enighed blandt centralorganisationerne herom. Der er på denne baggrund åbnet mulighed for, at der kan indgås aftaler, som tilgodeser såvel centralorganisationerne som forhandlingsfællesskabets kreditorer og ansatte.

§ 13 Ikrafttrædelse

Stk. 1 De oprindelige vedtægter er tiltrådt af de deltagende centralorganisationer og vedtaget på forhandlingsfællesskabets stiftende bestyrelsesmøde den 22. april 2002 og ændret af SKAF's bestyrelse på mødet den 26. januar 2010 samt af SKAF's bestyrelse på mødet den 27. oktober 2015.